

PRILOG 4.:**OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA**

1.	OPĆE INFORMACIJE		
1.1.	Stručni nositelj:	Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije	
1.2.	Naziv propisa:	Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o državnim službenicima, s Konačnim prijedlogom zakona	
1.3.	Program rada Vlade Republike Hrvatske, akt strateškog planiranja ili reformska mjera:	Da/Ne: Ne	Naziv akta: / Opis mjere: /
1.4.	Plan usklađivanja zakonodavstva Republike Hrvatske s pravnom stečevinom Europske unije	Da/Ne: Ne	Naziv pravne stečevine: /
2.	UTVRĐIVANJE PROBLEMA		
2.1.	Nacionalnim planom oporavka i otpornosti 2021.-2026. i Provedbenom odlukom Vijeća Europske unije o odobrenju ocjene plana za oporavak i otpornost predviđena je reforma sustava za zapošljavanje u državnoj službi kroz Investiciju C2.2. R1-I1 Centralizirani sustav selekcije. Navedenom investicijom unaprijedit će se postupak planiranja i zapošljavanja u državnoj službi kreiranjem Centraliziranog sustava za zapošljavanje, sukladno potrebama za popunom određenih radnih mjesta i potrebnim profilom službenika s odgovarajućim kompetencijama. Zapošljavanje će se provoditi centralizirano, putem online testiranja, čime će se osigurati objektivnost i transparentnost postupka izbora kandidata. Ciljana vrijednost investicije je 100% novih, stalno zaposlenih državnih službenika isključivo kroz centralizirani, digitalizirani i standardizirani sustav odabira i zapošljavanja, dostupnog putem novorazvijene IT platforme (4. kvartal 2024). Novi sustav zapošljavanja propisan je odredbama Zakona koji je stupio na snagu 1. siječnja 2024., osim odredaba članaka 60. i 61. koje se odnose na plan zapošljavanja, odredaba članaka 66.-73. koje se odnose na provedbu postupka javnog natječaja i članaka 62.- 65. koje se odnose na interni oglas i bazu kandidata za rad u državnoj službi. Stupanjem na snagu odredaba o planu zapošljavanja 1. lipnja 2024. i odredaba o postupku provedbe javnog natječaja 1. srpnja 2024., prestaju važiti dosadašnji propisi o zapošljavanju, a nova zapošljavanja će se provoditi isključivo kroz Centralizirani sustav za zapošljavanje. S obzirom na kašnjenje u izradi aplikativnog rješenja za Centralizirani sustav za zapošljavanje, potrebu osiguranja administrativnih kapaciteta te provedbu edukacija za službenike državnih tijela koji će raditi u navedenom sustavu, ispunjenja tehničkih preuvjeta za provedbu novog načina zapošljavanja i nemogućnost zapošljavanja izvan Centraliziranog sustava za zapošljavanje nakon stupanja na snagu odredaba o javnom natječaju (1. srpnja 2024.), potrebno je produžiti rok za primjenu dosadašnjih propisa o zapošljavanju u prijelaznom razdoblju.		
2.2.	Izvor podataka:		

	Članci 160.,165.,166. i 176. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/23.)	
3.	UTVRĐIVANJE POSEBNOG CILJA	
3.1.	Opis posebnog cilja	
	Osigurat će se zapošljavanje u državnoj službi prema dosadašnjim propisima do uspostave novog sustava zapošljavanju putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje.	
3.2.	Opis svrhe propisa	
	Predlaže se produženje roka za primjenu dosadašnjih propisa o zapošljavanju u prijelaznom razdoblju do 1. studenoga 2024. (koji se odnose na postupak i raspisivanje javnog natječaja i oglasa za prijam u državnu službu na određeno vrijeme i zapošljavanje namještenika u prijelaznom razdoblju).	
3.3.	Razmotrena druga moguća normativna i nenormativna rješenja	
	Kako je rok za uspostavu zapošljavanja putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje propisan Zakonom o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 155/23.), normativno rješenje jedino je moguće.	
3.4.	Izvor podataka:	
	Članci 160.,165., 166. i 176. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/23.)	
4.	UTVRĐIVANJE UČINAKA I ADRESATA	
4.1.	Posebni cilj:	
	Osigurat će se zapošljavanje u državnoj službi prema dosadašnjim propisima do uspostave novog sustava zapošljavanju putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje.	
4.1.1.	Učinci na gospodarstvo:	Adresati:
	<i>Nisu utvrđeni učinci iz članka 10. Uredbe.</i>	<i>Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.</i>
4.1.2.	Učinci na održivi razvoj:	Adresati:
	<i>Nisu utvrđeni učinci iz članka 11. Uredbe.</i>	<i>Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.</i>
4.1.3.	Učinci na socijalnu skrb:	Adresati:
	<i>Nisu utvrđeni učinci iz članka 12. Uredbe.</i>	<i>Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.</i>
4.1.4.	Učinci na zaštitu ljudskih prava:	Adresati:
	<i>Nisu utvrđeni učinci iz članka 13. Uredbe.</i>	<i>Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.</i>
4.1.5.	Učinci na druga područja:	Adresati:
	Sustav javne uprave (državna služba, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave)	Tijela javne vlasti i građani (potencijalni kandidati za zapošljavanje)
5.	ANALIZA UTVRĐENIH UČINAKA I ADRESATA	
5.1.	Analiza učinaka i adresata u području gospodarstva:	
	Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području gospodarstva.	
5.2.	Analiza učinaka i adresata u području održivog razvoja:	
	Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području održivog razvoja.	
5.3.	Analiza učinaka i adresata u području socijalne skrbi:	
	Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području socijalne skrbi.	
5.4.	Analiza učinaka i adresata u području zaštite ljudskih prava:	
	Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području zaštite ljudskih prava.	

5.5.	Analiza učinaka i adresata u drugim područjima:	
	S obzirom na kašnjenje u izradi aplikativnog rješenja za Centralizirani sustav za zapošljavanje, potrebu osiguranja administrativnih kapaciteta te provedbu edukacija za službenike državnih tijela koji će raditi u navedenom sustavu, ispunjenja tehničkih preduvjeta za provedbu novog načina zapošljavanja i nemogućnost zapošljavanja izvan Centraliziranog sustava za zapošljavanje nakon stupanja na snagu odredaba o javnom natječaju (1. srpnja 2024.), potrebno je produžiti rok za primjenu dosadašnjih propisa o zapošljavanju u prijelaznom razdoblju. Do uspostave novog sustava zapošljavanja putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje, u prijelaznom razdoblju omogućit će se zapošljavanje prema dosadašnjim propisima i na taj način građanima omogućiti sudjelovanje na javnim natječajima za prijam u državnu službu.	
5.6.	Izvor podataka:	
	Ministarstvo pravosuda, uprave i digitalne transformacije	
6.	SAVJETOVANJE I KONZULTACIJE	
6.1.	Savjetovanje:	
	Savjetovanje sa zainteresiranom javnošću trajalo je 5 dana (14. lipnja do 19. lipnja 2024.). U razdoblju savjetovanja nisu zaprimljena mišljenja, primjedbe i prijedlozi.	
6.2.	Konzultacije:	
	Obrazac iskaza o procjeni učinaka propisa usuglašen je s Uredom za zakonodavstvo, u skladu s člankom 18. Zakona o instrumentima politike boljih propisa („Narodne novine“, broj 155/23).	
7.	ZAKLJUČAK	
7.1.	Pozitivni učinci: Omogućit će se zapošljavanje prema dosadašnjim propisima do stupanja na snagu odredaba o zapošljavanju putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje.	Negativni učinci: Ne očekuju se negativni učinci.
7.2.	Zaključak o učincima koji će proisteći iz provedbe: Ovim Zakonom osigurava se kontinuitet u zapošljavanju državnih službenika prema dosadašnjim propisima do stupanja na snagu odredaba o zapošljavanju putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje.	
8.	PRILOZI	
8.1.	Dokumenti u prilogu:	
	/	
9.	OVJERA ČELNIKA STRUČNOG NOSITELJA	
	Potpis:	
	Datum: 20. lipnja 2024.	



